

东莞信托有限公司
2025 年度社会责任报告

二〇二六年四月

关于本报告

报告时间范围：2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

最近一次报告时间：2025 年 4 月

报告周期：每个财务年度

报告参考标准：《信托公司社会责任公约》等相关文件。

报告的涵盖范围：东莞信托有限公司（报告中简称“东莞信托”、“本公司”、“公司”）。

报告发布形式：▲报告以中文发布。

▲报告以印刷版和网络版两种形式发布，网络版查询及下载见公司网站。

报告编制及审议批准：本报告由我公司编制，由高级管理层审核，经董事会审批。

联系我们：

地址：东莞松山湖高新技术产业开发区创新科技园 2 号楼

邮编：523808

电话：0769-26261090

传真：0769-22389630

电子邮箱：bgs@dgxt.com

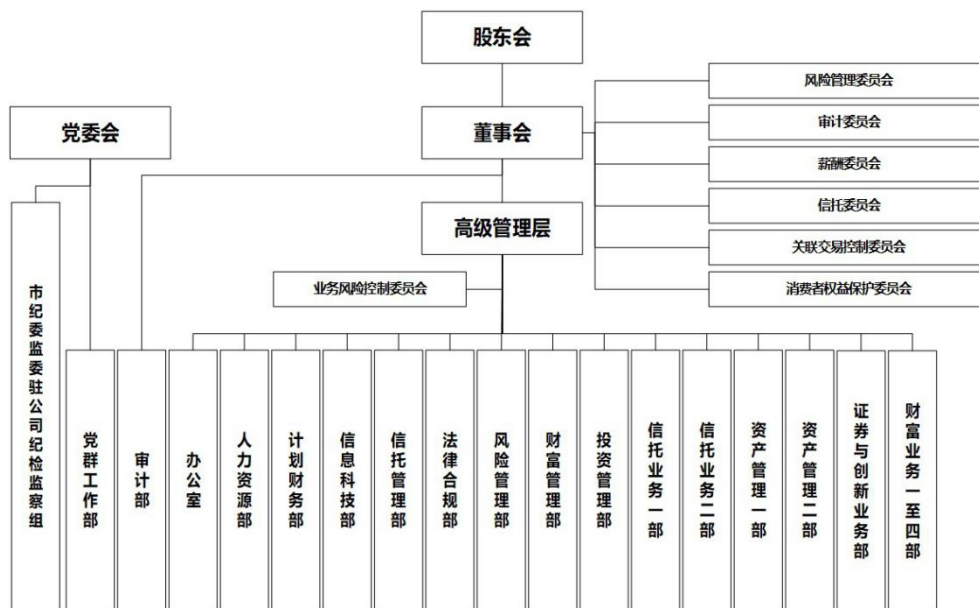
公司网站：<http://www.dgxt.com>

公司简介:

东莞信托有限公司（以下简称“东莞信托”）成立于 1987 年，办公地点位于东莞松山湖(没有分支机构)，是广东省内 5 家信托公司之一。注册资本金人民币 22.20 亿元，其中东莞市投资控股集团有限公司占比 77.79%，东莞市路桥投资建设有限公司占比 22.21%，是东莞市国有全资企业。

东莞信托坚持“立足东莞、深耕湾区”的发展战略，业务范围包括标品信托、服务信托、家族信托、财富管理等业务。截至 2025 年末，东莞信托总资产 88.26 亿元，管理信托实收规模总额 1425.99 亿元，资产规模 1279.11 亿元，年内为投资者分配收益 8.18 亿元，对外捐赠资金 5 万元，近三年纳税总额 3.95 亿元，近十年累计为投资者实现收益总额为 288.36 亿元。

组织架构:



备注：以上架构图为截至 2025 年末情况。

发展历程:

时间	内容
1987 年	东莞市财务发展公司(公司前身)成立,公司注册资本 5000 万元。
1990 年	东莞市财务发展公司更名为东莞市信托投资公司。
2001 年	公司完成增资扩股工作,注册资本增至 5 亿元,公司改制为有限责任公司,由 7 名股东出资组成。
2002 年	公司获中国人民银行批准重新登记,成为全国较早获得重新登记的信托投资公司之一,同年公司正式完成改制工作,更名为东莞信托投资有限公司。
2007 年	根据《信托公司管理办法》、《信托公司集合资金计划管理办法》有关规定,经中国银监会批准,公司更名为东莞信托有限公司。
2013 年	公司完成增资扩股,注册资本从 5 亿元增加到 12 亿元。
2018 年	公司完成增资扩股,注册资本从 12 亿元增加到 14.5 亿元,净资产达 54.18 亿元。
2022 年	公司类型由“其他有限责任公司”变更为“有限责任公司(国有控股)”,注册资本从 14.5 亿元增加到 16.56 亿元。
2024 年	公司完成增资扩股,注册资本从 16.56 亿元增加到 20.65 亿元。
2025 年	公司完成增资扩股,注册资本从 20.65 亿元增加到 22.20 亿元。

社会责任履职概况:

2025 年，作为东莞市属国有金融企业，东莞信托在信托业社会责任理念指导下，积极履行社会责任义务，致力成为东莞本土“值得信赖的资产管理及财富管理受托金融机构”。

一是持续推进党的建设。东莞信托全面发挥党建引领作用，持续加强干部人才队伍建设，不断推动党的领导融入公司治理各个环节，为推动公司高质量发展提供坚强政治保证和组织保障。

二是持续加强依法合规经营。东莞信托持续通过不断完善公司治理水平，加强风险管理体系建设，认真执行反洗钱相关规定，坚持依法按时缴纳税款，推进内部审计监督体系建设，建立完备的内部管理机制。

三是做好金融“五篇大文章”。东莞信托持续以支持金融“五篇大文章”为导向，强化作为国有企业的担当意识，致力于金融创新，充分发挥信托公司具备的综合金融服务优势，借粤港澳大湾区建设发展的契机，积极介入东莞政府重点项目建设，通过拓展优化城市发展空间、助力湾区转型升级等形式，致力服务于品质东莞建设。

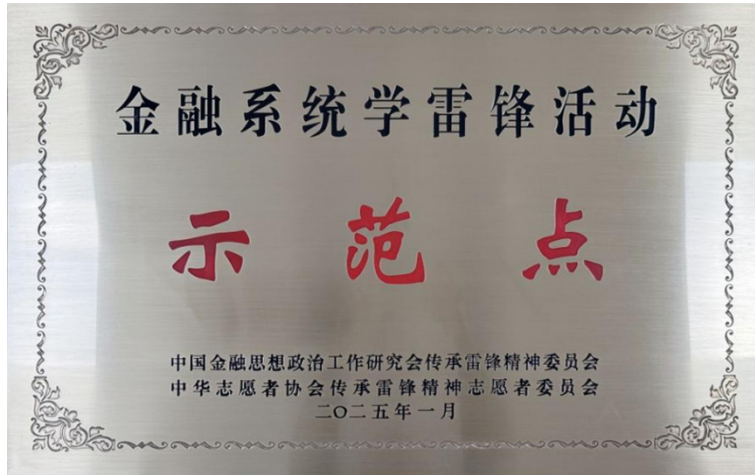
四是持续提升服务能力。东莞信托严格遵守《消费者权益保护法》的要求，通过建立健全制度、规范销售流程、完善服务流程、丰富产品供应等，不断提升服务水平，保护消费者权益，保障金融安全。

五是持续维护员工权益。东莞信托构建梯次分明、定位清晰、科学合理的人才发展工作体系，通过完善考核机制、加强职业培训等措施，切实维护员工权益。

六是持续践

行社会公益。东莞信托不断探索“公益慈善+金融服务”创新模式，主动普及宣贯慈善信托理念，建立慈善信托品牌，构建客户参与慈善信托的权益体系，丰富慈善信托服务内涵，创新慈善信托服务方式，积极推广公益慈善事业发展，协同社会力量参与到公益慈善事业中去，引导财富向善。七是持续倡导环境保护。东莞信托积极倡导绿色环保的工作方式，号召全体员工将节能环保理念融入工作、生活的每一个细节，通过开展“同植国资国企林 共建绿色美丽家”联建共建活动、“共植绿意，携手未来”植树活动等，向员工传递绿色、健康的生活理念，努力打造低碳金融机构。

获奖照片：



金融系统学雷锋活动示范点



东莞市松山湖 2024 年度突出贡献奖（2025 年颁发）



东莞信托 2025 上证鹰·诚信托 最佳公益慈善信托产品奖

目 录

一、持续推进党的建设	1
（一）加强党的政治建设	
（二）深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神	
（三）扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育	
（四）开展群团统战工作	
二、依法合规经营	5
（一）完善内控制度流程	
（二）强化内控合规管理	
（三）履行反洗钱义务	
（四）推进廉洁从业	
（五）加强信托文化建设	
三、做好金融“五篇大文章”	10
（一）在科技金融方面	
（二）在绿色金融方面	
（三）在普惠金融方面	
（四）在养老金融方面	
四、提升服务能力	13
（一）提升公司治理能力	
（二）完善财富管理服务体系	
（三）开展消费者权益保护	
（四）落实社会责任考核机制	
（五）持续开展人力资源改革	
五、维护员工权益	16
（一）强化人才队伍建设	
（二）提升员工培训效果	
（三）维护员工合法权益	
（四）开展员工关爱活动	
六、热心社会公益	21
（一）发展慈善信托	
（二）参与公益慈善捐赠	
七、倡导环境保护	25
（一）践行绿色经营理念	
（二）开展植树绿美活动	

一、持续推进党的建设

（一）加强党的政治建设

东莞信托严格执行“第一议题”制度，确保党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示一贯到底、落到实处。严格执行民主集中制，健全领导班子议事规则和决策程序，严肃开展党内政治生活。压实党建工作责任、创新基层党组织活动形式，推进基层支部建设标准化、规范化，促进党建工作全面提质。加强干部人才队伍建设，推动党建与业务工作相融合，全面发挥党建引领作用。



2025年5月26日，东莞信托组织开展基层党支部书记培训暨党建工作实务专题培训

（二）深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神

东莞信托把学习好贯彻好党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神热潮。高标准全方位抓好学习宣传贯彻工

作，原原本本学、融会贯通学、联系实际学，扎实推动全会精神入脑入心、落地落实。引导广大党员干部深刻把握党的二十届四中全会的时代意义，以全会精神统一思想、凝聚共识、指导行动，更加发自内心坚持“两个确立”、做到“两个维护”。



2025 年 11 月 26 日，东莞信托党委理论学习中心组专题学习党的二十届四中全会精神、习近平总书记视察广东和出席第十五届全国运动会开幕式重要讲话重要指示精神



2025 年 12 月 6 日，东莞信托召开学习贯彻党的二十届四中全会精神市委宣讲团宣讲报告会

（三）扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

东莞信托持续深化党的创新理论武装，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，以作风建设新成效为推动公司高质量发展提供有力保障。不折不扣落实中央、省委、市委工作部署以及市委金融工委的工作要求，研究制定学习教育工作方案，明确 5 个方面 14 项安排，细化 19 项重点任务清单。切实加强组织领导，精心组织学习研讨，深入开展问题查摆，全力推进集中整治，扎实做好开门教育。在担当作为中见真功，在服务群众中见实效，动真碰硬解决突出问题，推动作风建设取得新的明显成效，为实现新时代新征程党的使命任务提供坚强作风保障。



2025 年 7 月 1 日，东莞信托举办警示教育会暨党章党规党纪培训班

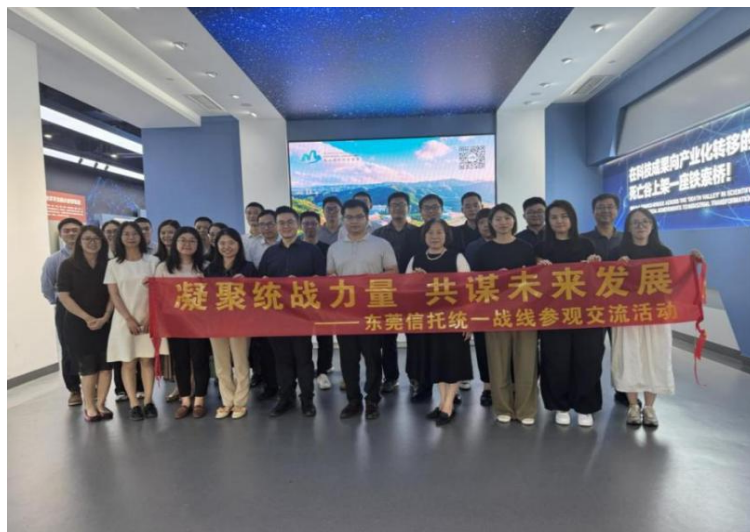
（四）开展群团统战工作

东莞信托扎实推进群团统战工作，压紧压实意识形态责任，

加强职工思想政治工作，健全民主管理体系，发挥统战工作优势。坚持党建带团建，最大程度激发广大青年创新创效积极性，推动保障青年成长成才，有效凝心聚力、团结一致，共同推动公司高质量发展再创新局面。



2025 年 4 月 25 日，东莞信托举办“寻莞迹、青年行”主题活动



2025 年 5 月 27 日，东莞信托开展统一战线参观学习交流活动

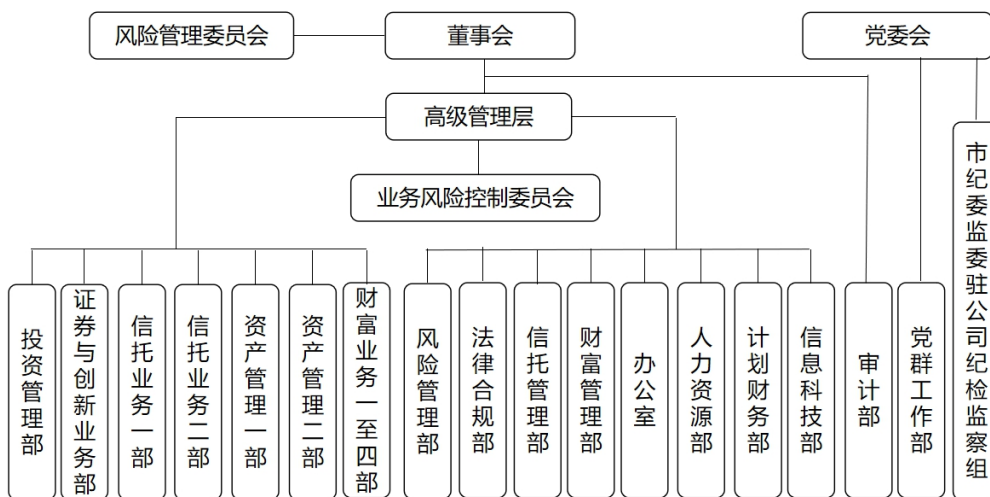
二、依法合规经营

（一）完善内控制度流程

2025 年，东莞信托持续梳理优化管理制度和业务流程。一是结合风险业务及内外部检查情况、业务运营实际情况，建立健全业务审查审议、授权管理、资金管理、反洗钱管理、财富管理信托业务管理、信托业务费用管理、采购管理、员工管理、实物资产管理、保密管理、信访工作管理等方面的规章制度，并完善了董事会议事规则。二是结合业务需求完成部分重点流程优化改造投产，主要包括家族信托客户需求申报与确认流程、集团客户认定及信托业务限额申请流程、客户信息查询流程优化、采购审批流程、标品信托业务投资流程等。三是组织开展了 96 场内部培训与 91 次外部培训，累计覆盖员工超过 4500 人次，内容涵盖最新法规解读、合规实操指导等，显著提升了全员合规意识与法律素养，为公司的稳健运营奠定了坚实基础。

（二）强化内控合规管理

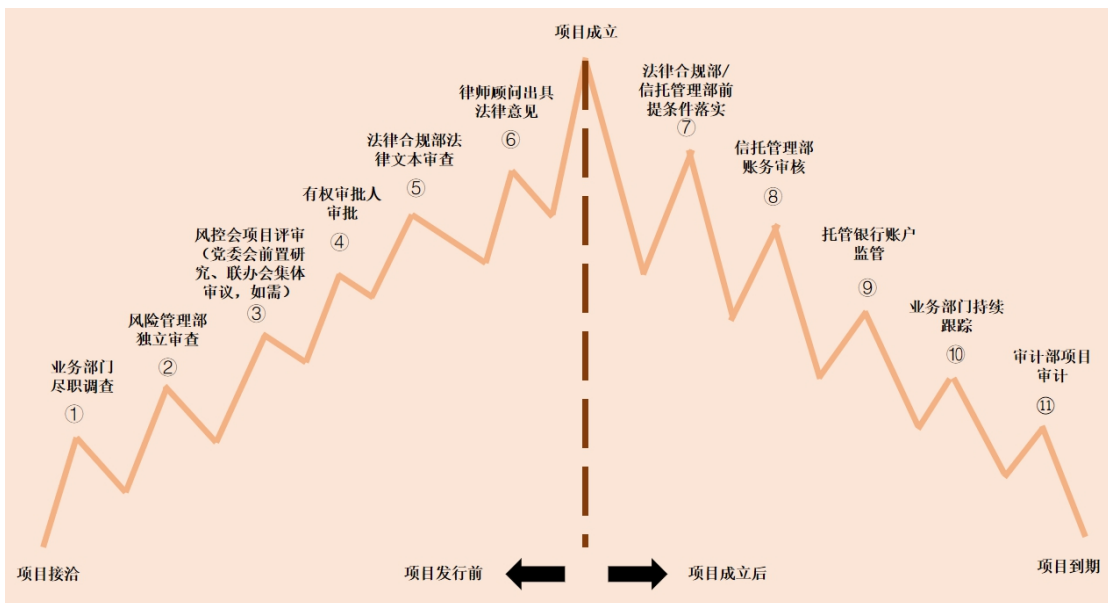
风险管理组织架构



备注：以上架构图为截至 2025 年末情况。

2025 年，东莞信托持续加强风险管理机制建设。一是持续完善授权管理，修订授权管理制度，结合授权体系、公司领导分工等调整，进一步优化董事会授权以及相关转授权，通过合理分散授权形成相互监督制约。二是通过专项排查进一步加强信托项目信息披露、信托项目收管物品管理、法律文本审查等关键业务环节的管理，加强尽责履职规范。三是加强存量业务管理，常态化开展全面风险排查及期间风险管理工作；在信托计划到期前持续关注客户还款安排、项目资金回笼情况；按照“一户一策”原则，采取诉讼拍卖、挂牌转让、资产重组、催收等方式持续推动项目风险化解。

风险管理流程



(三) 履行反洗钱义务

东莞信托积极履行反洗钱和反恐怖融资义务，努力提升员工

的专业素养与社会公众的防范意识。一是持续做好反洗钱培训。2025 年 11 月，公司反洗钱办公室组织开展反洗钱内控制度专题培训，对公司新实施的反洗钱工作管理办法、可疑交易报告管理办法等制度进行解读，明确最新工作要求。二是深化金融安全法治宣教。东莞信托持续创新反洗钱宣导形式，通过“线上+线下”立体化传播渠道，开展反洗钱、反恐、反诈骗、非法集资、禁毒教育等专项知识普及。公司于 2025 年 6 月走进大朗镇松木山社区以及东莞市南城海德·汇一城一区外广场参与了 2025 年防范非法金融宣传活动。通过摆摊宣传、发放宣传资料、接受群众咨询等方式，进一步提升市民金融风险防范意识，实现法治宣教与金融服务的有机融合。



2025 年 6 月 20 日，东莞信托参加“守住钱袋子·护好幸福家”社区防非宣传活动

（四）推进廉洁从业

东莞信托高度重视廉洁文化的培育，将案件预防教育、案件

风险警示教育和从业人员合法合规廉洁自律教育作为公司的工作重点之一。公司每年制定年度培训计划，涵盖了合规案防的基础培训，特别强调了重点业务领域的廉洁教育，确保培训内容全面、针对性强。一是多种形式开展廉洁教育。2025年，公司组织了党员干部前往东莞党史学习教育基地开展主题党日活动，持续巩固深化党纪学习教育成果，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实。开展“高管说廉”短视频拍摄活动，发布《青年员工廉洁倡议书》，设计制作《廉洁家风倡议书》，倡导良好家风，营造风清气正的政治生态。二是加强警示教育。纪检监察组汇编《金融行业违反中央八项规定精神典型案例警示录》，定期发布“清风廉语”警示案例汇编，引导勤勉尽责、忠诚履职、担当作为的良好风尚。



2025年7月22日，东莞信托赴东莞党史学习教育基地开展主题党日活动

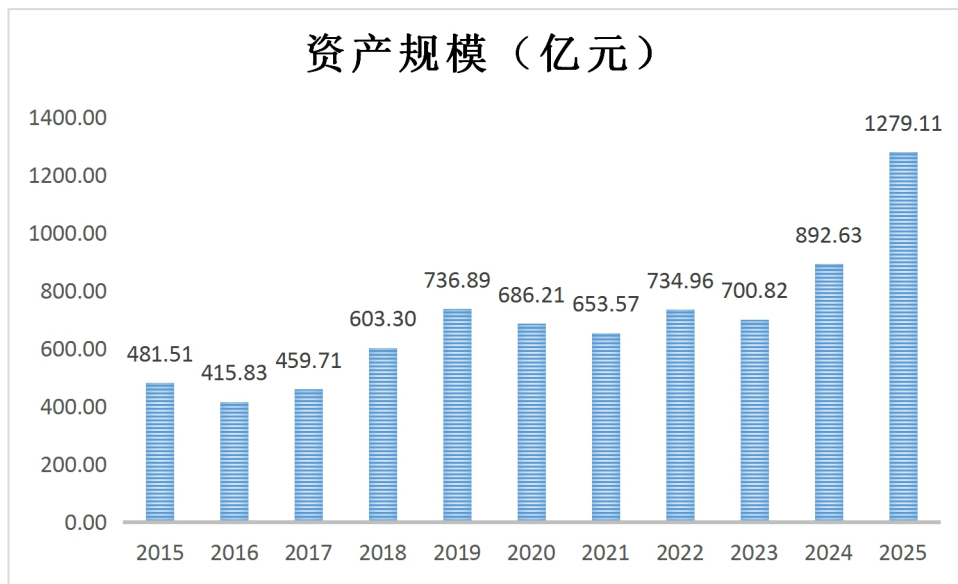
（五）加强信托文化建设

2025 年，东莞信托以“信托文化引领年”为主题，将信托文化建设纳入战略部署，建立任务清单、责任主体、成果落地全流程台账，推动文化建设与经营发展深度融合，加速回归“受人之托、代人理财”本源，形成具有品牌特色的实践案例。一是**筑牢稳健审慎文化根基**。坚持党建引领，将稳健理念嵌入公司治理各个环节，通过优化治理架构、充实独立董事队伍强化决策规范性。深化风险防控体系，优化部门组织架构，建立稳健薪酬机制，强化内部审计穿透式监督，严格落实违规追责，确保合规经营。二是**锤炼专业尽职文化内核**。以受益人利益最大化为核心，将信托文化贯穿业务全流程。在产品的设计环节严守准入标准，厘清法律关系；在信托产品的销售环节，加强推介书法律文本审查审批，严格依据信托合同条款拟定内容，坚持适当性管理原则，确保披露内容真实准确、合规可控。三是**打造守正创新的信托文化品牌**。公司紧扣“回归本源、服务实体”的监管导向，在标准化证券类信托业务领域深耕细作，以“专业、稳健”为核心打造资产管理品牌。一方面持续精进投研能力，围绕实体经济需求与人民美好生活需要开展产品创新；另一方面升级合规营销策略，杜绝“内卷式”恶性竞争，将更多精力投入服务优化与品牌塑造。同时，积极践行社会责任，将信托文化建设与服务乡村振兴、支持公益慈善等事业相结合，以独具特色的实践彰显中国特色信托文化的时代价

值。

三、做好金融“五篇大文章”

2025 年，东莞信托持续以支持金融“五篇大文章”为导向，加快转型发展，优化非标资产管理业务、发展标品信托业务、探索财富管理业务转型、加强风险防范与化解。截至 2025 年末，公司管理信托资产 1279.11 亿元。



东莞信托 2015-2025 年管理信托资产规模（亿元）

（一）在科技金融方面

东莞信托接受东莞市投促局委托，协同广东省粤科母基金投资管理有限公司设立“广东粤科新材料创新基金（有限合伙）”，目前投资余额 1250 万元，重点投资新材料及其应用领域相关的前沿技术、创新优质项目和企业，服务东莞市招商引资工作，嫁接资源推动企业并购发展，并优先支持松山湖实验室的孵化成果，通过产研对接助力科研成果产业化。此外，东莞信托推动成

立了倍增基金，累计募集资金 2.4 亿元，公司自有资金累计出资 2200 万元，截至 2025 年末投资余额 1088 万元。基金以市场化运作模式，投资于新能源、新材料、节能环保和先进制造等领域具有成长潜力的创新企业和初创期企业，并择优以东莞市“倍增计划”名单企业以及东莞“1+6”区域内的优质企业作为投资标的，着力促进科技金融产业深度融合发展。

（二）在绿色金融方面

2025 年，东莞信托立足市属国企责任，紧扣东莞“双碳”目标与“百千万工程”，以绿色金融助力生态发展。2025 年 9 月 29 日，“东莞信托·鼎信-水务投资集合资金信托计划”通过市投控集团专业基金平台发起设立的金农乡村振兴基金，完成了 5.21 亿元的资金募集及对水务管网公司 5 亿元的投资目标，切实推动东莞集体经济深度融入城市基础设施建设，惠及多镇街居民用水安全与村镇发展。

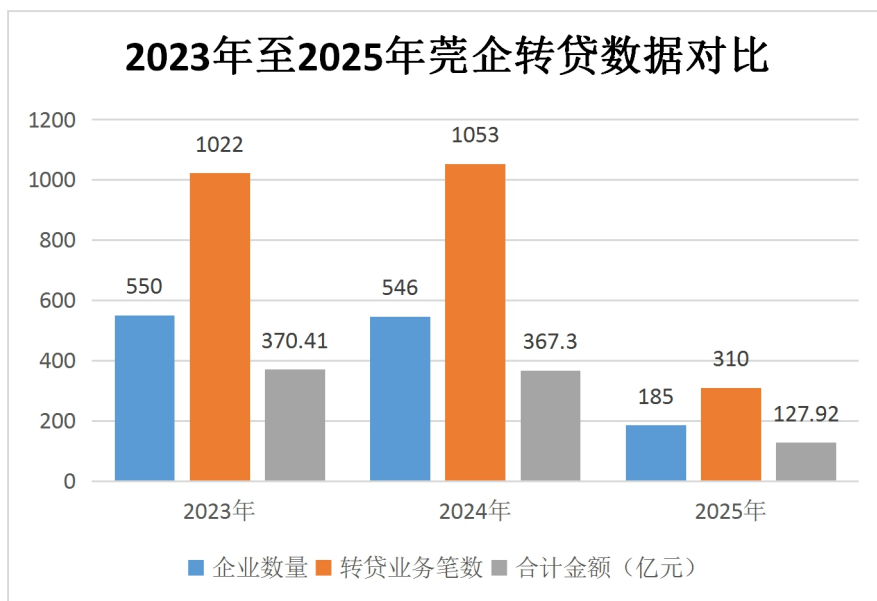
（三）在普惠金融方面

2025 年，面对复杂多变的外部经济金融环境，东莞信托坚守服务实体经济、支持中小微企业发展的初心使命，积极优化业务布局与风险管控体系，持续深化与合作银行协同联动，规范资金运用与审批管理，稳步推进“东莞信托·莞企转贷专项扶持单一资金信托计划”业务稳健开展。

东莞信托始终聚焦中小微企业转贷融资痛点，精准对接企业

短期流动性需求，着力缓解企业融资难、周转压力大等现实问题，以合规审慎、可持续的方式履行金融社会责任。

2025 年全年累计为 185 家企业办理转贷业务 310 笔，转贷金额合计 127.92 亿元，以务实举措助力实体经济平稳运行，切实发挥信托在服务中小微企业、稳定市场主体中的积极作用。



（四）在养老金融方面

东莞信托依托家庭服务信托、家族信托等财富管理信托，为客户提供养老规划、财富传承等综合服务。截至 2025 年末，已为 35 户家庭设立以养老规划，或养老规划与定向传承相结合信托目的的财富管理信托，其中委托人年龄超 60 岁的占比 63%。

未来，东莞信托将持续聚焦客户养老需求，依据委托人意愿为受益人定制专属的养老方案，切实保障其养老生活品质。同时，

将深化家族信托、家庭服务信托等财富管理信托的研究与业务创新，推动养老保障与财富传承有机融合，为客户提供一体化、定制化的养老金财富管理综合解决方案。

作为广东省内首个落地不动产信托财产登记试点的地级市核心参与机构，东莞信托依托政策优势打通不动产与信托融合链路，实现信托财产独立与风险隔离，使信托资产长期持有、平稳代际传递。

四、提升服务能力

（一）提升公司治理能力

一是推动 6 亿元增资落实到位，注册资本从 20.65 亿元增加至 22.20 亿元，增强风险抵御能力。二是根据市有关精神撤销监事会，由董事会审计委员会承接相应职能，优化治理架构，提高治理效率。三是完成董事会换届内部程序，进一步充实董事队伍，强化履职能力。四是健全公司治理制度体系。根据监管制度及相关最新法律法规，修订《东莞信托有限公司章程》《东莞信托有限公司董事会议事规则》以及董事会各专门委员会的工作细则，严格落实董事会议事回避制度，进一步提高公司治理规范性。

（二）完善财富管理服务体系

一是加强投资者教育。通过多种形式的宣传教育，强化投资者的风险认知能力，加快培育客户资产组合配置的财富观念，促进客户建立通过服务信托进行财产规划的财富思维。二是持续优

化激励机制。发挥考核“指挥棒”作用，激发团队积极性，引导财富人员紧跟公司发展战略开展营销工作。三是强化科技赋能。建设新一代 CRM 系统，优化售前、售中、售后全流程功能模块，为投资者提供更高效、更优质的服务体验。

（三）开展消费者权益保护

东莞信托在制度建设、金融服务水平提升、投资者教育、投诉治理等方面积极落实消费者权益保护工作措施。一是完善制度建设。公司制定了涵盖消保工作管理办法、消保审查管理办法、投诉与应急管理制度、个人信息保护制度、多元纠纷化解管理机制等规章制度的消保工作体系。二是强化合规引领，提升金融服务。根据法律法规及监管政策要求对合格投资者管理、投资者适当性管理、营销推介行为、信息披露等工作环节重点强化合规管理；加强消保培训力度，不断提升员工消保理念；通过信息系统建设增强科技赋能，提升服务效率。三是加强投资者教育。公司根据监管要求持续开展投资者宣传教育活动，通过线上线下相结合的方式向投资者宣传普及风险识别、信息保密、金融反诈、防范非法金融活动、个人征信、投资适当性、金融网络安全等知识。四是提升投诉治理能力。公司建立投诉处理工作机制，对各类投诉进行分级处理、提级应对、应急管理，同时积极落实溯源治理，妥善化解投诉纠纷。截至 2025 年末，公司合计处理监管部门及政府平台转办的金融消费投诉及信访共 13 宗。



2025 年 6 月 20 日，东莞信托举办“党建领航·金盾护民”社区防非宣传活动

（四）落实社会责任考核机制

2025 年，东莞信托积极履行受托人责任，将社会责任融入经营管理与部门绩效考核，以勤勉审慎态度助力委托人财产保值增值。结合各部门职责与工作重点，设定“消费者权益保护工作”“社会责任”“乡村振兴工作”“工会管理及妇女工作”“虫媒传染病防控工作”等专项指标，强化过程督导，压实主体责任，推动各部门高质量完成社会责任类任务。对内，举办消费者权益保护培训 2 场、工会集体活动 3 场，常态化组织兴趣小组活动，增强员工归属感与团队凝聚力；对外，组织省内、市内对口帮扶慰问 30 户，动员党员干部下沉一线参与虫媒传染病防控 9 次，以实际行动彰显企业责任担当。

（五）持续开展人力资源改革

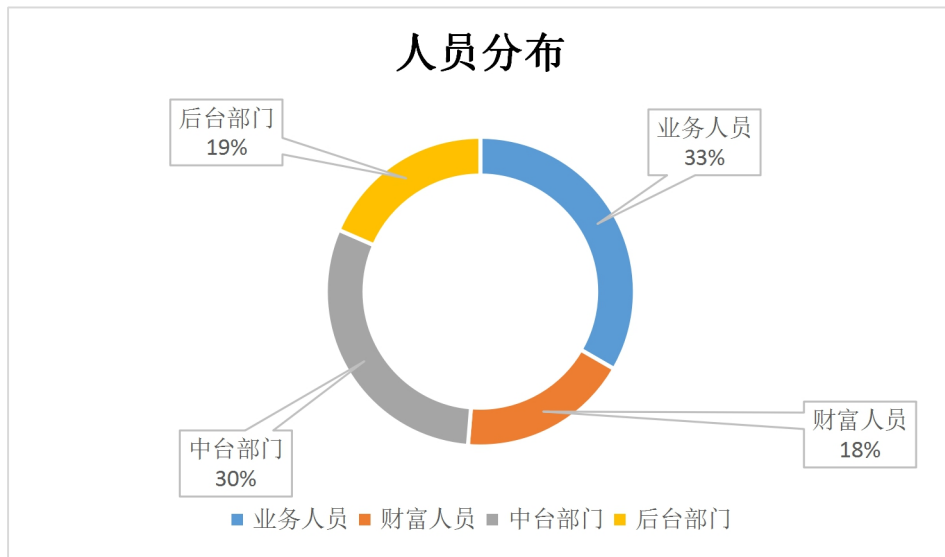
2025 年，东莞信托扎实推进人力资源改革，持续巩固改革成果。一是为更好服务公司发展战略和业务布局、激发组织活力，

草拟了新一轮“三定”方案，明确各部门功能定位，推动人力资源向核心业务聚焦，为公司培育转型业务、做强传统资管业务夯实人才基础。二是紧扣市委市政府重大任务、风险化解、低效资产处置及“瘦身健体”等重点，制定 2025 年度经营业绩考核指标体系，为公司全年经营发展明确方向、提供依据。三是完善企业负责人考核评价办法，强化绩效考核导向、激励与约束作用，推动考评结果与内部考核挂钩。四是稳定和激励核心人才队伍，优化人力资源配置，灵活运用组织调整、竞争上岗等方式，大胆起用创新意识强、业务能力突出的骨干进入重要岗位，加大年轻优秀干部的培养选拔力度，同时畅通基层员工晋升通道，拓展成长空间，有效激发队伍活力。2025 年，共提拔任用中层干部 6 人，任免 16 人。

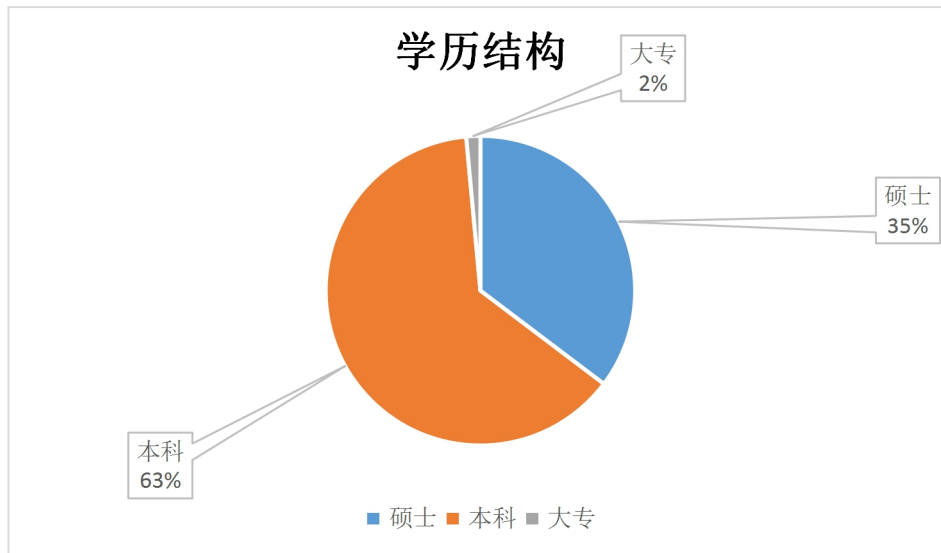
五、维护员工权益

（一）强化人才队伍建设

1.员工基本情况。截至 2025 年末，东莞信托共有正式员工 204 人，同比减少 10 人。



人员分布（不含公司领导）：业务人员 65 人，占比 33.33%；财富人员 35 人，占比 17.95%；中台人员 59 人，占比 30.26%；后台人员 36 人，占比 18.46%。



学历结构：公司具有硕士研究生学历及以上 72 人，占比 35.29%；本科学历 129 人，占比为 63.24%；本科以下学历 3 人，占比 1.47%。

2.加强管理团队建设。一是畅通优秀干部晋升通道，激发组织活力。为完善人才梯队、充实中层管理力量，强化对年轻干部的培养与使用，2025年有序开展中层干部选拔任用工作，共提拔中层干部6人，其中正职2人、副职4人。二是优化干部队伍结构，提升管理效能。结合部门管理需要，进一步调整优化干部配置，2025年共对16名中层干部进行职务任免，补充配备部门负责人5名，其中优秀年轻干部3名，有效提升组织运作效率。三是扎实推进年度招聘，持续优化人才结构。积极拓展人才引进渠道，以“活水”机制增强队伍活力，2025年共招聘录用7人，为公司发展注入新动能。

（二）提升员工培训效果

1.加强人才培养教育工作。东莞信托积极推进人才培养教育工作，为建设专业化的人才队伍、加强后备人才培养打好基础。一是加强开展员工知识技能素养提升培训，包括公司规章制度学习、年度保密工作培训、双录系统操作专题培训、应知应会制度学习培训等。二是组织公司领导、中层干部及员工参加市委组织部、市国资委、信托业协会等上级单位举办的培训，包括全市市管正职领导干部学习贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神专题研讨班、2025年中青年干部培训班、东莞高质量发展大讲堂、东莞市国资系统普法讲座等。2025年，东莞信托组织开展内部培训96场次，外部培训91场次，覆盖公司员

工 4500 余人次。

2.推进落实人才政策。东莞信托持续深化人才发展机制，优化核心人才管理服务，激发人才创造活力，逐步打造一支素质优良的核心人才队伍。一是**精准落实各项人才政策**。2025 年，公司积极组织员工申报各类人才项目及补贴。其中，申报特色人才生活补助 10 人、住房补贴 1 人；申报引进特色人才奖励 3 人；申报东莞市金融人才及职业资格认证考试补贴 9 人；申报市创新人才能力提升培养资助 5 人；申报市新时代新引进创新人才综合补贴 2 人；另有 2 名高管参与市级人才认定。二是**人才工作成效显著**。2025 年，公司员工获评市特色人才 3 人，公司获市引进特色人才奖励 2 万元；获评市金融人才 4 人（含金融高级管理人才 2 人、金融专业技术人才 2 人），另有 2 人获得职业资格认证考试补贴。截至 2025 年末，公司累计获评市特色人才 13 人、市金融人才 24 人（含市金融高级管理人才 5 人、市金融专业技术人才 19 人，占公司总人数的 12%），人才集聚效应初步显现。



2025 年 2 月 8 日，东莞信托举办中层干部及以下党员学习贯彻党的二十大精神培训班



2025 年 12 月 5 日，东莞信托组织员工参加《信托公司管理办法》制度学习培训

（三）维护员工合法权益

东莞信托不断夯实民主管理，切实发挥工会职能，加强制度建设，强化维权意识，始终高度重视维护员工合法权益。2025 年，召开职代会 4 次，审议通过劳动合同管理、绩效考评方案、负责人履职待遇等议案 5 项。

（四）开展员工关爱活动

东莞信托关注员工身心健康，成立了瑜伽、篮球、足球、羽毛球等多个兴趣小组，组织开展观看电影、文艺演出、读书学习、节日慰问等活动，持续为丰富员工的文体活动发挥重要作用，提升员工的获得感，增强文化认同感，帮助大家保持良好的体魄，以更加饱满的精神状态投入到工作中去。



2025 年 3 月 8 日，东莞信托举办“慧心巧手 巾帼绽芳华”三八妇女节主题活动

六、热心社会公益

（一）发展慈善信托

截至 2025 年末，东莞信托累计设立慈善信托 8 单，累计受托规模 982 万元，慈善支出合计 351.56 万元，直接受益人数超过 1 万人。

1.推动落实教育奖学助学慈善项目。2025 年，东莞信托聚焦教育帮扶，先后实施“乐昌市北乡镇上从村贫困学生一对一助学

项目”、“乐昌市北乡镇上从村贫困学生一对一助学项目（2025 年秋-2027 年春）”、“丰泰慈善信托奖学项目”、“松桃苗族自治县冷水溪中学实验室物资捐赠项目”等 4 个项目，累计慈善支出 14.85 万元，受益人数超 2000 人，切实助力困难学生就学与学校教学条件改善。

2.开展扶贫助残助老慈善项目。2025 年，东莞信托围绕困难群体精准帮扶，实施扶贫助残助老系列项目，惠及 434 人，累计慈善支出 33.02 万元。一是实施“韶关乐昌市北乡镇上丛村 2025 年慰问困难群众项目”，通过“物质+精神”双重帮扶，缓解困难家庭生活压力，提升群众获得感与幸福感；二是开展“东莞市虎门镇贫困残疾人精准帮扶项目”，深入对虎门镇低保户、低保边缘家庭及非虎门户籍贫困残疾人开展扶贫助残工作；三是开展“中堂镇一村 2025 年新年长者慰问活动”，为东莞市中堂镇一村户籍 65 岁（含）以上的长者发放新年慰问金。

3.参与帮扶村安全饮水保障慈善项目。2025 年，东莞信托运用慈善资金 5090.82 元，支持帮扶村“韶关乐昌市北乡镇上从村标准水厂增加水源工程项目”建设，受益人数超 3000 人，有效改善村民饮水条件，保障全年稳定供水，切实提升村民饮水安全水平与生活质量。

4.兼具委托人和受托人的双重身份，设立慈善信托（宣言信托）。作为市属国有企业，东莞信托始终承担帮扶东莞市内镇街

社区及省市镇（村）的社会责任。为能降低运营成本，精准实现公益慈善目标，东莞信托以委托人兼受托人身份设立“东莞信托·善信-乡村振兴帮扶慈善信托”。该慈善信托实行财产独立管理，与公司固有财产相分离，同时依托完善的信托决策机制提升管理效率、降低资产运营风险。宣言慈善信托的设立，旨在引导更多东莞市属企事业单位等各类主体，以信托方式参与对口帮扶工作，以信托专业力量助力区域协调发展。



东莞信托开展“乐昌市北乡镇上丛村贫困学生一对一助学项目”

（二）参与公益慈善捐赠

一是成立“东莞信托·善信-乡村振兴帮扶慈善信托”，定向用于支持对口帮扶地区乡村振兴事业。2025年，用员工捐赠款及慈善信托资金2.49万元资助乐昌市上丛村水源工程建设，开展“圆梦助学”活动，用慈善信托资金资助上丛村贫困学生1.45万元。二是省内对口帮扶广东省乐昌市北乡镇上丛村。2025年，

由公司工会从乐昌采购农副产品 3 批次，金额合计 17.85 万元，以消费帮扶助力农村农民增收。对上丛村开展慰问活动 2 次，慰问低保户、五保户 28 户（次），慰问金、慰问品支出合计 1.75 万元。三是市内对口帮扶大朗镇屏山社区。2025 年开展慰问活动 2 次，慰问困难户 2 户，发放慰问金、慰问品 0.44 万元。助力农产品销售，公司工会向大朗屏山社区订购荔枝 6800 斤，金额 4.76 万元。



2025 年 7 月 17 日，东莞信托在大朗镇屏山社区开展“6·30”慰问活动



2025 年 11 月 24 日，东莞信托赴韶关乐昌市北乡镇开展乡村振兴调研及慰问活动

七、倡导环境保护

（一）践行绿色经营理念

东莞信托坚持将绿色发展理念融入日常运营，通过精细化管理与技术创新，持续推动节能降耗与低碳办公。一是**强化能源精细化管理**。从日常细节入手，严格落实“人走灯灭”及分时分区照明制度，科学设定办公区域空调温度与运行阈值，通过量化管理与动态监控，最大限度降低水电资源消耗，持续提升能源使用效率，筑牢绿色办公硬件基础。二是**全面推行无纸化办公**。充分发挥多功能音视频会议系统及无纸化办公平台效能，实现 OA 审批、电子档案管理与电子发票广泛应用，以数字化流程替代传统纸质流转，推动业务办理轻量化、绿色化，从源头上减少纸张消耗。三是**倡导光盘行动与精准供餐**。依托线上食堂点餐 APP，动态收集分析员工用餐需求，推动从“经验备餐”向“数据备餐”

转变，实现食材采购与制作的供需精准对接，有效避免餐饮浪费，将勤俭节约理念融入日常管理细节。

（二）开展植树绿美活动

为深入贯彻习近平生态文明思想，助力“百千万工程”和绿美东莞生态建设，东莞信托组织党员干部开展多场植树活动。2025年3月11日，东莞信托党委联合东莞松山湖中部片区党委开展“共植绿意，携手未来”植树活动。2025年3月20日，东莞信托参加市国资委组织的“共植国资国企林 齐绘东莞生态美”植树活动。2025年3月21日，东莞信托联合东莞金控在同沙生态公园开展“同植国资国企林 共建绿色美丽家”联建共建活动。党员干部用实际行动践行和传递生态文明理念，为绿美东莞生态建设贡献国企力量。



2025年3月11日，东莞信托党委联合东莞松山湖中部片区党委开展“共植绿意，携手未来”植树活动



2025年3月20日，东莞信托参加“共植国资国企林 齐绘东莞生态美”植树活动



2025年3月21日，东莞信托联合东莞金控开展“同植国资国企林 共建绿色美丽家”联建共建活动