

东莞信托有限公司

2024 年度社会责任报告

二〇二五年四月

关于本报告

所提信息的报告时间：2024 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

最近一次报告时间：2024 年 4 月

报告周期：每个财务年度

报告参考标准：《信托公司社会责任公约》等相关文件。

报告的涵盖范围：东莞信托有限公司（报告中简称“东莞信托”、“本公司”、“公司”）

报告发布形式：▲ 报告以中文发布

▲ 报告以印刷版和网络版两种形式发布，网络版查询及下载见公司网站

报告编制及审议批准：本报告由我公司编制，由高级管理层审核，经董事会审批

联系我们：

地址：东莞松山湖高新技术产业开发区创新科技园 2 号楼

邮编：523808

电话：0769-26261090

传真：0769-22389630

电子邮箱：bgs@dgxt.com

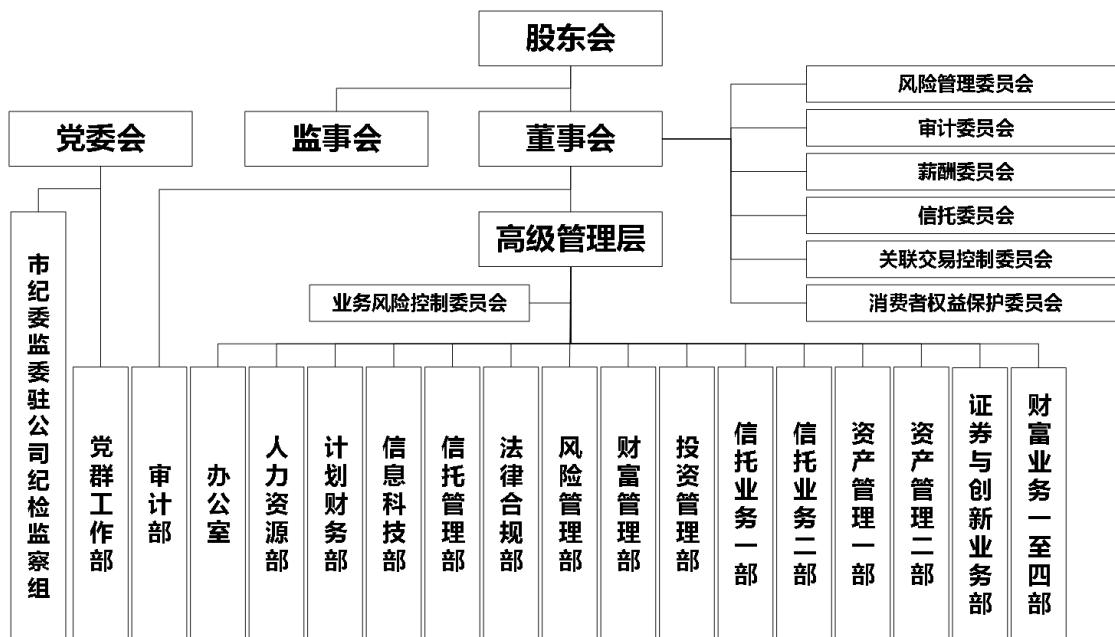
公司网站：<http://www.dgxt.com>

公司简介：

东莞信托有限公司（以下简称“东莞信托”）成立于 1987 年，办公地点位于东莞松山湖(没有分支机构)，是广东省内 5 家信托公司之一。注册资本金人民币 20.65 亿元，其中东莞金融控股集团有限公司占比 77.79%，东莞市路桥投资建设有限公司占比 22.21%，是东莞市国有全资企业。

东莞信托坚持“立足东莞、深耕湾区”的发展战略，业务范围包括非标信托、标品信托、服务信托、家族信托、财富管理等业务。截至 2024 年末，管理信托资产规模为 892.63 亿元。近八年累计为投资者实现收益总额为 266.6 亿元，努力为委托人实现财产的保值增值。

组织架构：



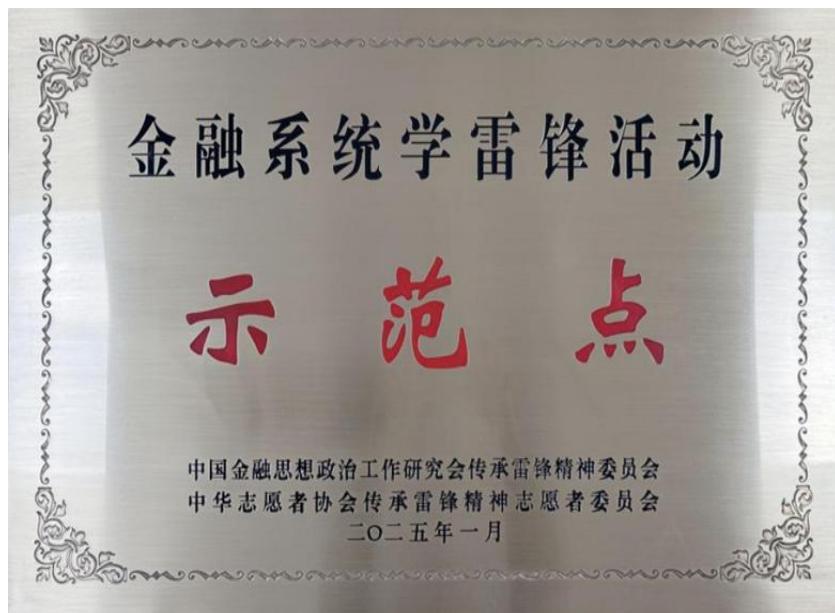
发展历程：

时间	内容
1987 年	东莞市财务发展公司(公司前身)成立,公司注册资本 5000 万元。
1990 年	东莞市财务发展公司更名为东莞市信托投资公司。
2001 年	公司完成增资扩股工作,注册资本增至 5 亿元,公司改制为有限责任公司,由 7 名股东出资组成。
2002 年	公司获中国人民银行批准重新登记,成为全国较早获得重新登记的信托投资公司之一,同年公司正式完成改制工作,更名为东莞信托投资有限公司。
2007 年	根据《信托公司管理办法》、《信托公司集合资金计划管理办法》有关规定,经中国银监会批准,公司更名为东莞信托有限公司。
2013 年	公司完成增资扩股,注册资本从 5 亿元增加到 12 亿元。
2018 年	公司完成增资扩股,注册资本从 12 亿元增加到 14.5 亿元,净资产达 54.18 亿元。
2022 年	公司类型由“其他有限责任公司”变更为“有限责任公司(国有控股)”,注册资本从 14.5 亿元增加到 16.56 亿元。
2024 年	公司完成增资扩股,注册资本从 16.56 亿元增加到 20.65 亿元。

社会责任履职概况：

截至 2024 年末，东莞信托总资产 89.55 亿元，管理信托资产规模总额 892.63 亿元，为投资者分配收益 15.54 亿元，对外捐赠资金 2.31 万元，近三年纳税总额 5.35 亿元，荣获“2024 年金融系统学雷锋活动示范点”、东莞市国资系统“五强五化”示范党组织创建汇报展示活动铜榜、东莞市松山湖管委会颁发的“2024 年度突出贡献奖”。

获奖照片：



2024 年度金融系统学雷锋活动示范点



东莞市国资系统“五强五化”示范党组织创建汇报展示活动铜榜



东莞市松山湖 2024 年度突出贡献奖

目 录

一、持续推进党的建设	1
(一) 深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神	
(二) 抓实党纪学习教育	
(三) 加强党的政治建设	
(四) 开展群团统战工作	
二、依法合规经营	6
(一) 完善内控制度管理	
(二) 强化内控合规管理	
(三) 履行反洗钱义务	
(四) 推进廉洁从业	
(五) 加强信托文化建设	
三、做好金融“五篇大文章”	11
(一) 在科技金融方面	
(二) 在绿色金融方面	
(三) 在普惠金融方面	
(四) 在养老金融方面	
四、提升服务能力	14
(一) 提升公司治理能力	
(二) 完善财富管理服务体系	
(三) 开展消费者权益保护	
(四) 持续开展人力资源改革	
五、维护员工权益	18
(一) 强化人才队伍建设	
(二) 提升员工培训效果	
(三) 维护员工合法权益	
(四) 开展员工关爱活动	
六、热心社会公益	22
(一) 发展慈善信托	
(二) 参与公益慈善捐赠	
七、倡导环境保护	25
(一) 践行绿色经营理念	
(二) 开展植树绿美活动	

一、持续推进党的建设

2024 年, 东莞信托党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神, 全面贯彻落实中央经济工作会议、中央金融工作会议精神, 深入学习贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述, 坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂, 持续巩固拓展主题教育成果, 扎实开展党纪学习教育, 推动党的领导融入公司治理各个环节, 持之以恒正风肃纪, 为实现公司高质量发展提供坚强政治保证和组织保障。

（一）深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神

东莞信托迅速掀起学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神热潮, 广泛开展学习、宣传、宣讲、调研, 引导广大党员干部深刻把握党的二十届三中全会的时代意义, 深刻把握党的二十届二中全会以来的重大成就, 更加发自内心坚持“两个确立”、做到“两个维护”。



2024 年 7 月 24 日，东莞信托党委召开扩大会议，传达学习习近平总书记
在党的二十届三中全会上的重要讲话精神



2024 年 9 月 14 日，东莞信托党委书记宣讲党的二十届三中全会精神



2024 年 12 月 18 日，东莞信托召开学习贯彻党的二十届三中全会
精神调研成果交流会

（二）抓实党纪学习教育

东莞信托从严从实抓好党纪学习教育，把深学细悟习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述贯穿始终，不折不扣落实中央、省委、市委工作部署以及市国资委党委工作要求，高度重视、精心谋划，加强领导、周密组织，原原本本逐章逐条学《中国共产党纪律处分条例》，扎实推进理论学习、警示教育、阐释解读、分级培训等各项工作，深化以案促学促改促治，一体抓好党性党风党纪，使广大党员干部接受了一次党纪大学习、党性大锤炼、党风大提升。

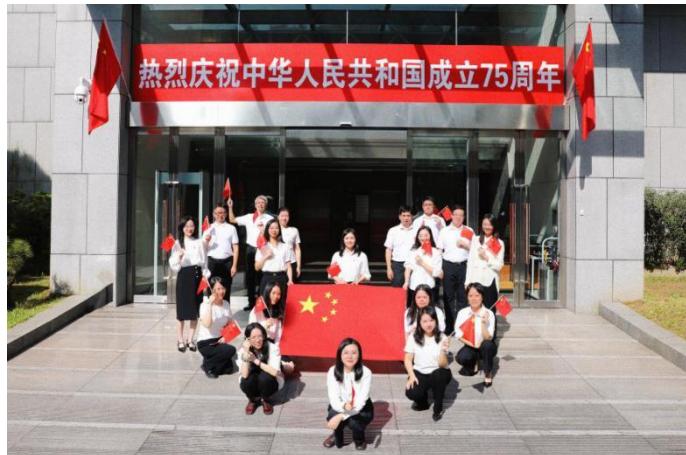


2024年6月25日，东莞信托举办警示教育会暨党章党规党纪教育培训班

（三）加强党的政治建设

东莞信托严格执行“第一议题”制度，确保党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示一贯到底、落到实处。严格执行民主集中制，健全领导班子议事规则和决策程序，严肃开展党内政治生活。压实党建工作责任、创新基层党组织活动形式，推

进基层支部建设标准化、规范化，促进党建工作全面提质。加强干部人才队伍建设，推动党建与业务工作相融合，全面发挥党建引领作用。



2024 年 9 月 31 日，东莞信托热烈庆祝中华人民共和国成立 75 周年



2024 年 11 月 28 日，东莞信托组织开展基层党支部书记培训暨党建工作实务专题培训

（四）开展群团统战工作

东莞信托扎实推进群团统战工作，压紧压实意识形态责任，加强职工思想政治工作，健全民主管理体系，发挥统战工作优势。坚持党建带团建，最大程度激发广大青年创新创效积极性，推动

保障青年成长成才，有效凝心聚力、团结一致，共同推动公司高质量发展再创新局面。



2024 年 3 月 15 日，东莞信托组织观看国防教育电影《边疆军魂》



2024 年 3 月 19 日，东莞信托召开统战工作会议暨民族工作会议

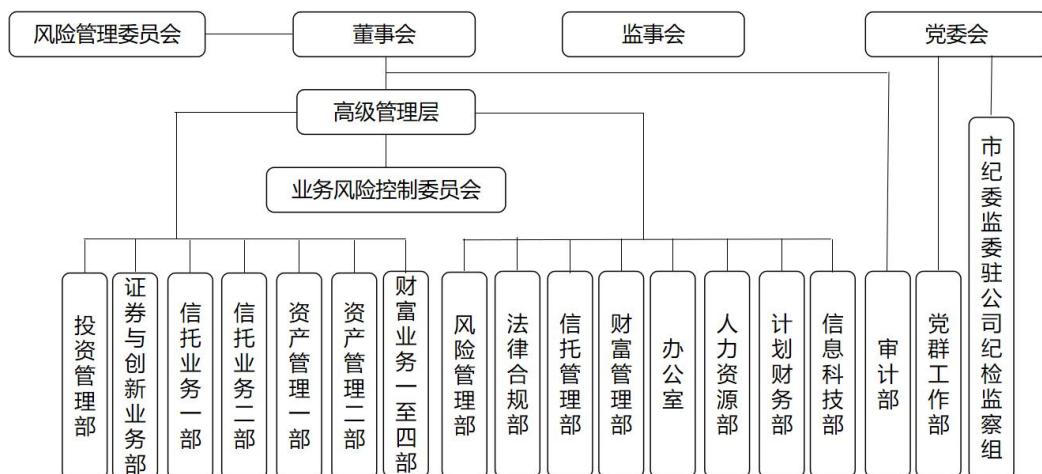
二、依法合规经营

（一）完善内控制度管理

2024 年，东莞信托持续完善公司各项规章制度管理。一是持续完善各项内控制度和流程，全年共制（修）订 23 项制度，完成约 125 个流程的开发或改造，进一步强化公司治理、内控管理、业务管理、员工管理等方面的制度支撑，强化流程合规性。二是组织开展了 68 场内部培训与 94 次外部培训，累计覆盖员工超过 3000 人次，内容涵盖最新法规解读、合规实操指导等，显著提升了全员合规意识与法律素养，为公司的稳健运营奠定了坚实基础。

（二）强化内控合规管理

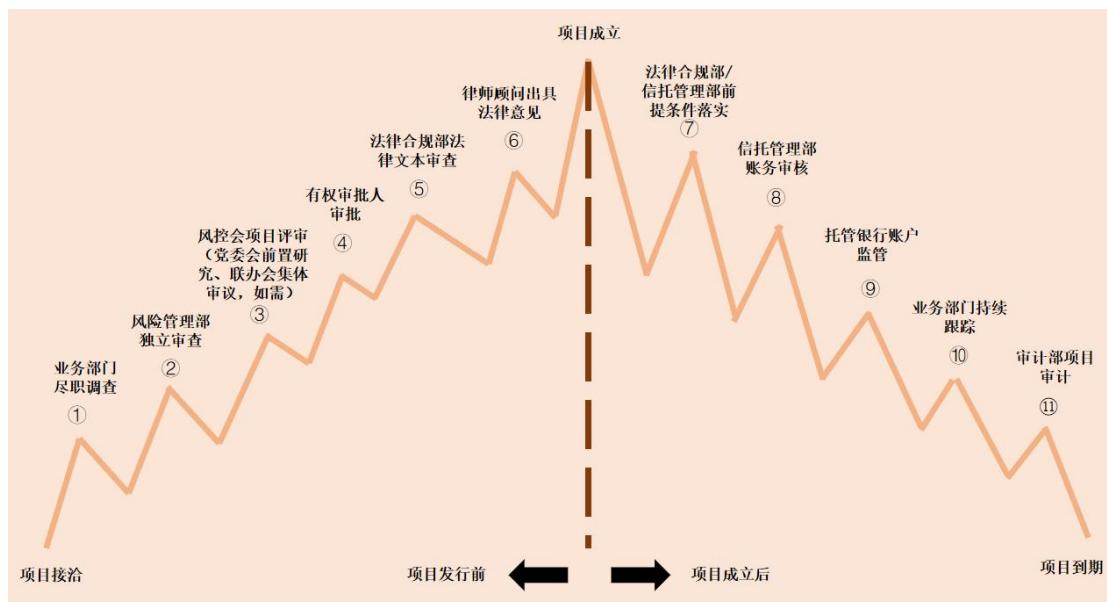
风险管理组织架构



2024 年，东莞信托持续加强风险管理机制建设。一是结合新董事长到任履职及高管分工调整，进一步优化业务授权，通过

合理分散授权形成相互监督制约。二是进一步加强非标业务风险管理、应收账款业务审核等工作，强化业务环节的管理措施，加强尽责履职规范。三是加强存量业务管理，常态化开展全面风险排查及期间风险管理，开展了固有及信托股权投资类业务专项风险排查；在信托计划到期前持续关注客户还款安排、项目资金回笼情况，根据客户或项目情况主动压降业务规模；按照“一户一策”原则，采取诉讼拍卖、挂牌转让、资产重组、催收等方式持续推动项目风险化解。

风险管理流程



（三）履行反洗钱义务

东莞信托积极履行反洗钱和反恐怖融资义务，努力提升员工的专业素养与社会公众的防范意识。一是持续做好反洗钱培训。2024 年，公司共组织参与 2 次培训。9 月 27 日，公司组织中后

台 2 人参加了人民银行广东省分行举办的受益所有人识别工作培训。组织法律合规部、财富管理部和信息科技部等反洗钱人员共计 6 人参加了中国金融培训中心举办为期 9 个月的“反洗钱政策法规解析及客户尽职调查实务”在线培训班。二是深化金融安全法治宣教。东莞信托持续创新反洗钱宣导形式，通过“线上+线下”立体化传播渠道，开展反洗钱、反恐、反诈骗、非法集资、禁毒教育等专项知识普及。结合客户签约及主题活动契机，在公司总部及签约点设置法治宣传专区，投放宣传册等教育材料，建立贯穿金融服务全流程的投资者教育机制。通过多维度风险警示与案例解析，有效提升客户群体的风险识别能力与自我保护意识，实现法治宣教与金融服务的有机融合。

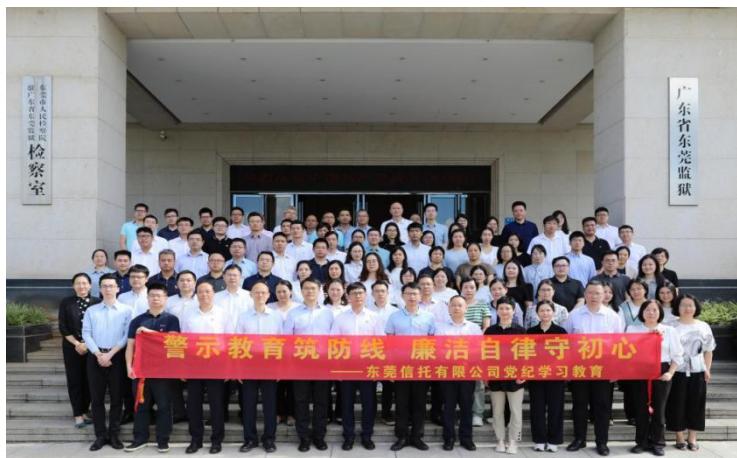


东莞信托开展反恐反洗钱宣传教育活动

（四）推进廉洁从业

东莞信托高度重视廉洁文化的培育，将案件预防教育、案件风险警示教育和从业人员合法合规廉洁自律教育作为公司的工

作重点之一。公司每年制定年度培训计划，涵盖了合规案防的基础培训，特别强调了重点业务领域的廉洁教育，确保培训内容全面、针对性强。一是创新开展廉洁专题教育活动。2024 年，公司组织了党员干部参与“警示教育筑防线 廉洁自律守初心”主题活动，实地探访东莞监狱进行警示教育。通过真实的案例讲解、深入的以案说法和以案明纪，极大地增强了员工的廉洁从业意识，显著提升了从业人员拒腐防变的能力，有效预防了职务犯罪案件的发生。二是精心编撰案例手册，强化警示教育效果。公司广泛收集行业内典型刑事犯罪案例，编纂成《典型案例手册》。该手册不仅详细揭示了各类犯罪的手法，还深入剖析了风险成因，为全体员工提供了生动的警示教育教材，进一步强化了合规意识与风险防范能力。



2024 年 7 月 9 日，东莞信托组织党员干部赴东莞监狱开展警示教育活动

（五）加强信托文化建设

2024 年，东莞信托以“信托文化提升年”为主题，坚持把企业文化建设和信托文化建设紧密融合，传承公司“诚信、稳健、专业、进取”的核心价值观，以信托文化倡导的“诚信、专业、勤勉、尽职”价值理念相融相促，结合自身发展阶段、业务特色、资源禀赋、区域特点，印发了《东莞信托有限公司 2024 年信托文化建设方案》，引领全体员工将受托人定位作为根本定位，加快回归“受人之托、代人理财”的本源定位，立足信托文化建设赋能企业高质量发展，形成了一系列具有“东莞信托”品牌特色的信托文化建设实践案例。

一是强化稳健经营的信托文化。公司持续加强党的领导，完善公司治理，强化风险防控，优化整合财富、业务等部门的组织架构，推动公司在转型过程中始终保持专业水准和服务效率，为信托文化的发展提供有力支持。持续强化内部审计监督，落实违规行为责任追究机制，确保各项规章制度和流程符合良好信托文化要求。

二是夯实专业尽职的信托文化。公司将信托文化建设融入风险管理各环节，在信托产品设计环节，强化项目审核评审，厘清法律关系，把好产品准入关；在信托产品的销售环节，加强推介书法律文本审查审批，严格对照信托合同条款撰写推介书内容，确保相关表述不出合同约定范围；在信托项目运营管理环节，重点是完善信息披露工作，规范受益人大会召开流程等。

三是构筑独具特色的信托文化。公司加强标准化证

券类信托业务的发展，从产品创新、产品营销两个方面同向发力，持续精进投研能力、升级营销策略并强化信息系统支撑，打造一个以专业、稳健为核心的资产管理品牌。

三、做好金融“五篇大文章”

2024 年，东莞信托以支持金融“五篇大文章”为导向，加快转型发展，优化非标资产管理业务、发展标品信托业务、探索财富管理业务转型、加强风险防范与化解。截至 2024 年末，公司管理信托资产 892.63 亿元。



东莞信托 2014-2024 年管理信托资产规模 (亿元)

(一) 在科技金融方面

东莞信托接受东莞市投促局委托，协同广东省粤科母基金投资管理有限公司设立“广东粤科新材料创新基金（有限合伙）”，目前投资余额 1280.36 万元，重点投资新材料及其应用领域相关的前沿技术、创新优质项目和企业，服务东莞市招商引资工作，嫁接资源推动企业并购发展，并优先支持松山湖实验室的孵化成

果，通过产研对接助力科研成果产业化。此外，东莞信托推动成立了倍增基金，合计募集资金 2.4 亿元，公司固有资金出资 2200 万元。基金以市场化运作模式，投资于新能源、新材料、节能环保和先进制造等领域具有成长潜力的创新企业和初创期企业，并择优以东莞市“倍增计划”名单企业以及东莞“1+6”区域内的优质企业作为投资标的，着力促进科技金融产业深度融合发展。

（二）在绿色金融方面

2024 年，为创新乡村振兴项目投资机制、深化国资国企合作及促进镇街村组集体经济多元化发展，东莞信托会同金控基金、市水务集团等市属国有企业积极谋划，协力打造基金参与市属国企项目权益性投资的示范案例，设立规模 5 亿元的“东莞信托·鼎信-水务投资集合资金信托计划”，通过“信托+基金”的方式，引导村镇资金支持市政民生项目，致力推动“百千万工程”不断走深走实，取得实效。

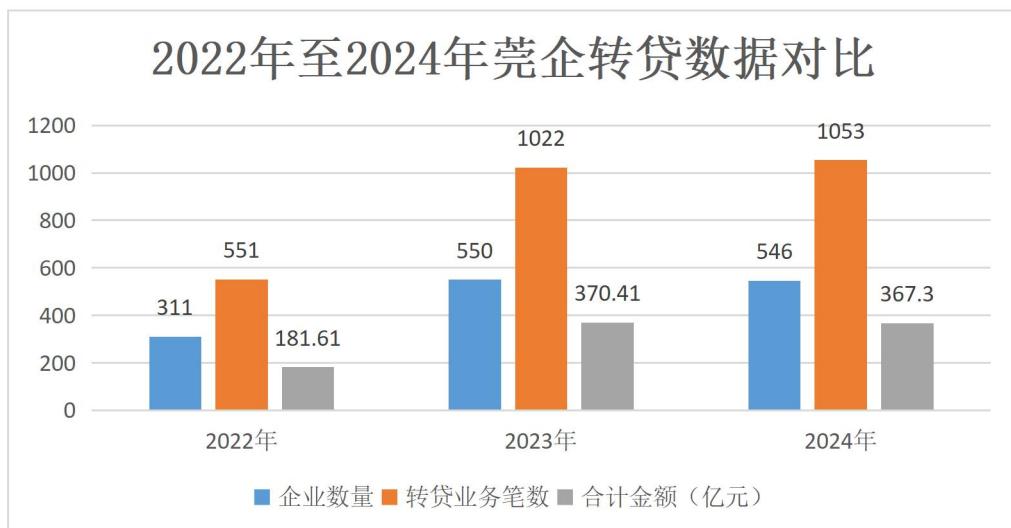


2024 年 11 月 20 日，市行政办事中心举行了金农投资乡村振兴

基金启动仪式暨首场水务管网项目发布会

（三）在普惠金融方面

2024 年，东莞信托通过加大向银行宣传力度、规范资金运用审批流程，持续扩大“东莞信托·莞企转贷专项扶持单一资金信托计划”业务覆盖面，满足中小微企业转贷需求，有效缓解了企业转贷过程中融资难、成本高、流动性压力大等难题。截至 2024 年末，共为 546 家企业办理 1053 笔转贷业务，金额合计 367.30 亿元。



（四）在养老金融方面

东莞信托通过家庭服务信托、家族信托等财富管理信托满足客户养老规划等目的。截至 2024 年末，共为 31 户家庭提供了养老规划，或养老规划与定向传承相结合信托目的的财富管理信托。其中，委托人年龄超 60 岁的占比 68%。未来，东莞信托将

继续挖掘客户养老规划相关需求，根据委托人的意愿为受益人定制专属的养老方案，保障其养老生活品质。同时，东莞信托将着力家族信托、家庭服务信托等财富管理服务信托业务的探索和开发，将养老与财富传承等目的有机结合，为客户养老等需求提供综合解决方案。

四、提升服务能力

（一）提升公司治理能力

一是完成东莞发展控股股份有限公司将持有我公司 22.21% 股权转让给东莞市路桥投资建设有限公司，实现公司转为全资国有企业，优化股权结构；推动 17 亿元增资落实到位，实现注册资本从 16.56 亿元增加至 20.65 亿元，增强风险抵御能力。二是进一步充实“董监高”队伍，持续完善公司治理结构，有序推动董事会、监事会、高级管理层换届工作。三是完善公司“三重一大”制度，修订联合办公会议议事规则和集体审议决策事项清单，健全决策程序，提高决策效率。

（二）完善财富管理服务体系

一是加强财富团队建设。进一步优化财富部门组织架构，提高管理效能，深化财富端与资产端的职能整合，形成深耕本土资源的合力。二是加强投资者教育。通过多种形式的宣传教育，强化投资者的风险认知能力，培育客户多元化资产配置的财富观念，加快建立客户资产组合配置的财富规划思维。三是持续优化

激励机制。发挥考核“指挥棒”作用，激发团队积极性，引导财富人员紧跟公司发展战略开展营销工作。**四是强化科技赋能。**建设新一代 CRM 系统，优化售前、售中、售后全流程功能模块，为投资者提供更高效、更优质的服务体验。

（三）开展消费者权益保护

东莞信托在制度建设、金融服务水平提升、投资者教育、投诉治理等方面积极落实消费者权益保护工作措施。**一是完善制度建设。**公司制定了涵盖消保工作管理办法、消保审查管理办法、投诉与应急管理制度、个人信息保护制度、多元纠纷化解管理机制等规章制度的消保工作体系。**二是强化合规引领，提升金融服务。**根据法律法规及监管政策要求对合格投资者管理、投资者适当性管理、营销推介行为、信息披露等工作环节重点强化合规管理；加强消保培训力度，不断提升员工消保理念；通过信息系统建设增强科技赋能，提升服务效率。**三是加强投资者教育。**公司根据监管部门要求持续开展投资者宣传教育活动，通过线上线下相结合的方式向投资者宣传普及风险识别、信息保密、金融反诈、防范非法集资、个人征信、投资适当性、金融网络安全等知识。**四是提升投诉治理能力。**公司建立投诉处理工作机制，对各类投诉进行分级处理、提级应对、应急管理，同时积极落实溯源治理，妥善化解投诉纠纷。截至 2024 年末，公司合计处理监管部门及政府平台转办的金融消费投诉及信访共 24 宗。



2024 年 3 月 8 日，举办“3.8 妇女节”金融知识普及专项活动



2024 年 3 月 15 日，开展“3·15”征信宣传活动

（四）持续开展人力资源改革

2024 年，东莞信托持续开展人力资源改革工作，进一步巩固落实改革成果。一是不断聚焦部门职责设置，最大化提升组织运作效率，通过主动瘦身健体做到流程顺畅、精干高效。公司在近几年组织架构大幅度改革的基础上，进一步面向标品部门、财富部门压缩精简，部门数量由 23 个精简为 20 个。二是进一步优化各部门职责，有效提升了公司组织竞争力、战略聚焦性以及管理合规性。三是为进一步加强延付薪酬和追索扣回等制度体系建设

设，充分发挥薪酬管理在风险防控上的作用，根据监管部门相关要求，制定了《东莞信托有限公司员工延付薪酬及绩效薪酬追索扣回管理办法》，完善了延付薪酬的对象和范围，加强了延付薪酬的停发和发放管理，进一步明确、规范了绩效薪酬追索扣回的管理。

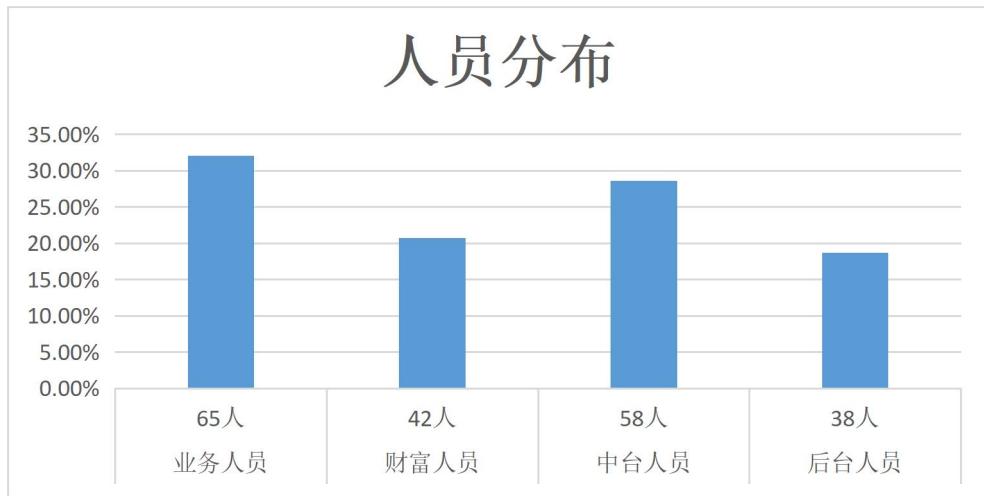


2024 年 6 月 28 日，东莞信托常驻律师开展信托业务三分类后的合规红线以及交易文件的审查重点培训

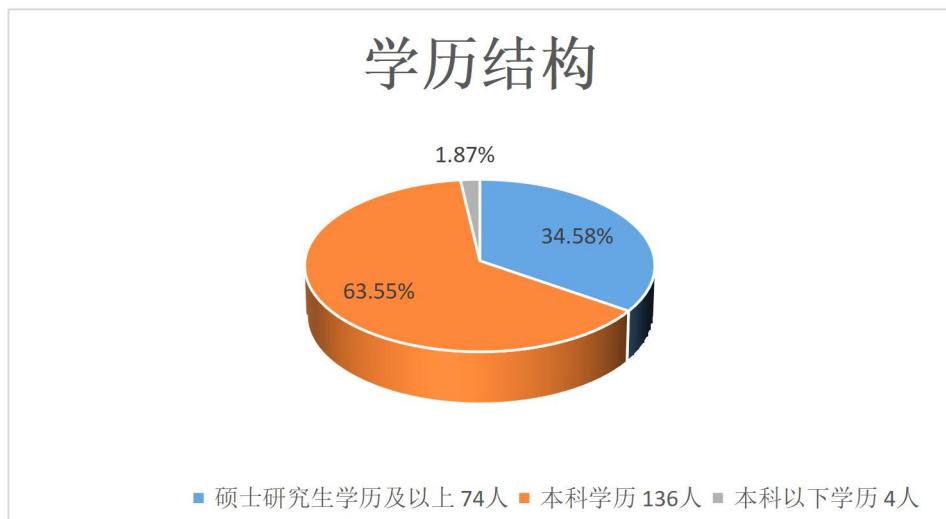
五、维护员工权益

(一) 强化人才队伍建设

1. 员工基本情况。截止 2024 年末，东莞信托共有正式员工 214 人，同比减少 13 人。



人员分布(不含公司领导): 业务人员 65 人, 占比 32.02%; 财富人员 42 人, 占比 20.69%; 中台人员 58 人, 占比 28.57%; 后台人员 38 人, 占比 18.72%。



学历结构: 公司具有硕士研究生学历及以上 74 人, 占比 34.58%; 本科学历 136 人, 占比为 63.55%; 本科以下学历 4 人, 占比 1.87%。

2. 加强管理团队建设。一是加强干部管理工作。在市委市政

府支持下，公司从机关单位、纪检部门、市属国企引入了 4 名德能兼备的领导班子成员，内部提拔任用市管干部 2 名，加强了领导班子建设，为实现公司战略发展奠定坚实基础。二是合理开展人才配置。为加强重点部门人力资源配置，结合公司组织架构和部门职能优化，2024 年度共对 55 名员工岗位调整。三是开展基层员工晋升工作。为激发给予优秀人才向上通道，加快年轻高素质人才成长，构建合理的后备人才梯队，公司开展了基层员工岗位竞聘工作，经过笔试、资格审核、领导面谈等环节，共 23 人晋升，包含 12 人晋升中级经理、11 人晋升经理。

（二）提升员工培训效果

1. 加强人才培养教育工作。2024 年，东莞信托根据人才培养长期规划，积极推进公司人才培养教育工作，为建设专业化的人才队伍、加强后备人才培养打好基础。一是包括开展“第一议题”学习 68 次，中心组学习 12 次，开展辅导讲座、警示教育会、党务工作培训、观看红色电影等 20 余场次。二是组织员工参加市委组织部、市国资委、市金融办、信托业协会等单位举办的培训，共计 77 场次。三是提升员工知识技能素养，组织开展公司规章制度学习、市场展望及投资机会分析、信托业务分类培训、不良资产的集中管理与清收处置培训等。2024 年合计组织开展内部培训 68 场次、外部培训 94 场次，覆盖公司员工 3000 余人次。

2. 推进落实人才政策。一是积极推进人才资格和奖补申报工作，2024 年获评市金融高级管理人才 1 人、市金融专业技术人才 8 人、市特色人才 2 人。二是公司市金融人才、市特色人才成果显著，截至 2024 年末，公司累计市金融高级管理人才 3 人、市金融专业技术人才 17 人，市金融人才共占公司总人数 9.3%；市特色人才 10 人，占公司总人数 4.7%。三是多措并举鼓励员工自主学习，提升能力素质和业务水平资格，2024 年员工取得高级职称 3 人、中级职称 4 人、国家法律职业资格 1 人、金融风险管理师 2 人。截至 2024 年末，公司累计高级职称 9 人，中级职称 69 人，中级以上职称占公司总人数 32%。



2024 年 8 月 16 日，东莞信托组织员工参加企业税务风险排查业务培训



2024 年 11 月 18 日，东莞信托组织员工参加市金融专才培训班

（三）维护员工合法权益

东莞信托不断夯实民主管理，切实发挥工会职能，加强制度建设，强化维权意识，始终高度重视维护员工合法权益。2024 年，召开职代会 4 次，审议企业负责人履职待遇、财富人员绩效薪酬、延付薪酬及绩效薪酬追索扣回等议案。

（四）开展员工关爱活动

东莞信托关注员工身心健康，成立了瑜伽、篮球、足球、羽毛球、网球、游泳、乒乓球等 7 个兴趣小组，组织开展观看电影、文艺演出、读书学习、节日慰问等活动，持续为丰富员工的文体活动发挥重要作用，提升员工的获得感，增强文化认同感，帮助大家保持良好的体魄，以更加饱满的精神状态投入到工作中去。



2024 年 4 月 18 日，东莞信托举办员工生日会活动



2024 年 3 月 8 日，东莞信托举行“高质量发展，巾帼在行动”三八妇女节活动

六、热心社会公益

（一）发展慈善信托

截至 2024 年末，东莞信托共设立慈善信托 7 单，受托规模为 947 万元，慈善支出合计 303.18 万元，直接受益人数超过 8000 人。

1. 推动落实教育奖学助学慈善项目。2024 年，东莞信托分别开展了“乐昌市北乡镇上从村贫困学生一对一助学项目”、“韶关市翁源县江尾镇助学项目”、“丰泰慈善信托奖学项目”、“仁化县长江中学教学设备提升项目”、“松桃苗族自治县第三高级中学体育设备升级项目”、“仁化县红山学校学生宿舍、饭堂升级改造项目”等 6 个帮扶项目，合计金额 36.20 万元，受益人数超 1500 人。

2. 开展扶贫助残助老慈善项目。2024 年，东莞信托扶贫助残助老帮扶项目受益人合计 459 人，合计金额 33 万元。一是开展“韶关市江尾镇内 10 户困难脱贫户慰问项目”，对韶关市江尾镇内 10 户困难脱贫户精准帮扶，切实改善困难脱贫户生产生活状况；二是开展“东莞市虎门镇贫困残疾人精准帮扶项目”，深入对虎门镇低保户、低保边缘家庭及非虎门户籍贫困残疾人开展扶贫助残工作；三是开展“中堂镇一村 2024 年新年长者慰问活动”，向东莞市中堂镇一村户籍 65 岁（含）以上的长者发放新年慰问金。



2024 年 8 月 9 日，东莞信托举办 2024 年暑期关爱留守儿童主题实践活动

（二）参与公益慈善捐赠

一是东莞信托组织开展“6·30”助力乡村振兴暨慈善日活动，筹集员工捐款 2.31 万元，定向捐赠乐昌市北乡镇上丛村，用于挡土墙工程建设。二是省内对口帮扶乐昌市北乡镇上丛村，消费帮扶采购农产品 9.71 万元，开展慰问活动 2 次，慰问脱贫户 22 户，慰问金、慰问品支出合计 1.55 万元。三是市内对口帮扶大朗镇屏山社区，与屏山社区签订《东莞信托有限公司助力大朗镇“百县千镇万村高质量发展工程”行动合作框架协议书》，开展慰问活动 2 次，慰问困难户 1 户，慰问金、慰问品支出合计 0.35 万元。



2024 年 7 月 11 日，东莞信托在大朗镇屏山社区开展“6·30”慰问活动



2024 年 12 月 26 日，东莞信托赴韶关乐昌市北乡镇开展乡村振兴调研及慰问活动

七、倡导环境保护

（一）践行绿色经营理念

一是加强内部管理，积极倡导员工减少公共照明，控制办公区域照明灯使用数量及时间，设置空调运行温度限制，尽量减少水、电消耗，推动节能环保，不断提高能源资源使用效率，共创绿色办公环境。二是积极推行无纸化办公，坚持使用多功能音视频会议系统、无纸化系统，实行线上 OA 审批，使用电子档案系

统、开具电子发票等，努力减少纸张的使用。三是持续开展“光盘行动”，通过线上食堂点餐 APP 了解员工用餐需求，合理准备食材，有效减少餐饮浪费。

（二）开展植树绿美活动

1.开展“绿美莞邑 党员先行”主题党日活动。2024年2月2日，为深入贯彻习近平生态文明思想，助力“百千万工程”和乡村绿化工作，东莞信托积极响应关于践行乡村绿化“六个一”行动倡议，组织党员干部到松山湖科学公园开展“绿美莞邑 党员先行”主题党日活动，以实际行动提升党员干部环境保护意识，为东莞市生态文明建设贡献力量。



2024年2月2日东莞信托开展“绿美莞邑 党员先行”主题党日活动

2.开展“护绿爱绿村居”植树活动。2024年3月26日，东莞信托开展“护绿爱绿村居”植树活动，组织党员干部前往对口帮扶的乐昌市北乡镇上丛村，与上丛村党支部联合开展“双报到”

暨“护绿爱绿村居”植树活动，为美丽乡村添绿，为乡村振兴添彩。此次“护绿爱绿村居”植树活动，是东莞信托响应“绿美广东”号召和助力“百千万工程”一次新的举措。通过实践，进一步增强党员的环保意识、生态意识、责任意识及团队意识，更好发挥基层党员干部先锋模范作用，让大家成为生态文明的实践者、推动者，共同建设人与自然和谐共生的美丽乡村。



2024年3月26日，东莞信托前往乐昌市上丛村开展“双报到”暨
“护绿爱绿村居”植树活动